

# Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 2 (1152)

Четверг, 17 января 1980 года

Выходит с 1954 года

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ  
НА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 1980 ГОДА

Последовательно претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, соревнуясь за высокую культуру производства, достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и успешное завершение десятой пятилетки, коллектив объединения обязуется:

Выполнить квартальный план по объему реализации и выпуску большинства видов продукции 28 марта, обеспечить, таким образом, досрочное выполнение плана четырех месяцев в честь юбилея В. И. Ленина.

Перевыполнить на I процент план по производительности труда.

Всемерно развивать систему бездефектного изготовления продукции и добиться сдачи продукции ОТК с первого предъявления по нарядам — 98,5 процента, по письменным предъявлениям — 97,5 процента. Коэффициент качества по цехам должен быть не ниже 0,87.

Активизировать индивидуальное социалистическое соревнование среди молодых рабочих объединения за выпуск продукции с комсомольской гарантией качества и добиться охвата этим видом соревнования 85 процентов молодых рабочих.

Получить экономический эффект от внедрения рацпредложений и изобретений не менее 125 тысяч рублей.

Сэкономить в течение квартала электроэнергию — 120 тысяч киловатт-часов, условного топлива — 150 тонн.

Провести заключение договоров на взаимное соревнование между коллективами цехов, отделов, отделений-комплексов, производственных групп на трудовое сотрудничество между рабочими и инженерно-техническими работниками на основе лицевого счета эффективности и личных творческих планов.

## СОБРАНИЕ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

14 января состоялось собрание головной группы народного контроля объединения. С докладом «Закон о народном контроле СССР» выступила председатель городского комитета НК. Она разъяснила основные положения нового Закона, поставила перед дозорными народа конкретные задачи. Главная из них, отметила докладчик, состоит в усилении действенности, результативности проверок.

Об итогах смотра экономии топливно-энергетических ресурсов доложил собранию заместитель главного инженера предприятия, председатель комиссии П. Михайлуца. Сообщение о ходе смотра экономии металлов сделал руководитель группы М. Назаркин. По обоим выступлениям были приняты соответствующие постановления.

**ЗА АКТИВНОЕ участие в охране общественного порядка, за смелость и находчивость, проявленные 16 октября 1979 года при задержании гражданина Ю. Киселева, совершившего хулиганские действия, повлекшие за собой тяжёлые последствия, дружинникам объединения Шопену Георгию Петровичу, инженеру-конструктору отдела 41, и Рябину Александру Константиновичу, ведущему конструктору отдела 44 КБ объявить благодарность с занесением в личное дело...**

(Из приказа по объединению)

Дежурство заканчивалось. Уже вернулись в штаб два звена дружины. Никаких происшествий в этот вечер не произошло, и Георгий Петрович Шопен, который сегодня был в штабе за главного, остался доволен: в городе порядок.

Был тихий морозный вечер. Дружинники выспали на крыльце: в помещении сидеть не хотелось. Вышел в одном пижаке и Георгий Петрович. Скоро на крыльце уже раздавались взрывы смеха. Можно было сбросить напряжение.

Неожиданно возле штаба появилась женщина, простоволосая, в домашних тапочках на босу ногу.

— Помогите! Сосед жену порезал!

— А где он сейчас? — быст-

ро спросил Шопен.  
— Убежал. У него два ножа. Здесь мы, на Жданова живем.

— Далеко уйти не мог, — подумал Георгий Петрович.  
Как был без пальто, бросился он на улицу Жданова. За ним побежали остальные. Тускло светили фонари, улица была пустынная. И вдруг — темная фигура метнулась в кусты.

Все произошло в доли секунды. Шопен бросился за беглецом, догнал, крепко перехватил его за запястья.

— Саша, встань справа, подстрахуй, — попросил он Рябина.

Задержанный оказался Ю. А. Киселевым, тем, о ком говорила женщина. Перепоручив его товарищам, чтоб отвели в штаб, Шопен быстро пошел по указанному адресу. Надо было помочь пострадавшей. Вызвали «скорую помощь», милицию, организовали срочные поиски врача-хирурга. Через полчаса женщина уже лежала на операционном столе.

Казалось бы, внешне все просто: догнал преступника, задержал, сразу помог пострадавшей, не растерялся. Но так ли уж просто? Спросим себя честно: каждый ли из нас вот так, не раздумывая, бросился бы в по-

## Навстречу выборам

В подразделениях объединения проходят собрания по выдвижению кандидатов в депутаты городского Совета народных депутатов.

9 января такое собрание состоялось в цехе № 10. Выступая на нем, заместитель начальника цеха И. Румянцев и диспетчер Е. Иванова предложили выдвинуть кандидатом в депутаты маляра М. Суратову.

— Мы знаем Марию Васильевну давно, — сказал И. Румянцев, — В объединении она работает с 1951 года, а в нашем цехе — с 1963-го. Мария Васильевна — ударник коммунистического труда. Но мы уважаем ее не только за добросовестное отношение к работе, но и за общительный, справедливый характер. Она достойна быть представителем народной власти.

Собрание единогласно проголосовало за М. Суратову. Доверенным лицом кандидата в депутаты избрана мастер Ю. Осюхина.

**М. КОВАЛЕНКО,**  
парторг.

☆☆☆

14 января прошло собрание в цехе № 20. На нем выступили старший мастер парторг цеха И. Салов, бригадир Ю. Почкин, мастер В. Соколов и другие. Кандидатами в депутаты городского Совета народных депутатов единогласно выдвинуты комсомольцы Виктор Фролов и Нина Колбина.

Нина Колбина — заточница. В цехе трудится с 1971 года. Слесарь-инструментальщик Виктор Фролов работает в бригаде Ю. Почкина. Лишь год с небольшим назад вернулся он из армии, а уже овладел второй профессией — фрезеровщика. Н. Колбина и В. Фролов пользуются заслуженным авторитетом в коллективе.

**В. АНАНЬЕВ,**  
профорг.

## ДРУЖИННИК

гоно за вооруженным человеком? Каждый бы из нас не растерялся, увидев кровь и страдания? А почему смог он? Потому что был готов к этому — и психологически, и физически.

— У меня этот нож — уже одиннадцатый, — просто сказал Георгий Петрович. — И еще четыре пистолета отобранных на счету имею.

А началось все двадцать пять лет назад. В начале пятидесятых среди части молодых людей города считалось особым шиком иметь при себе нож, а уж пустить его «в дело» — и вовсе подвигом. Милиция боролась с «героями», и скоро люди смогли жить спокойно. Но для Шопена этот период стал переломным в жизни. Юный выпускник техникума, возвращаясь с товарищами по вечерней смене с обеденного перерыва в цех, получил два подлых удара ножом в спину.

Через несколько дней, встав на ноги, Георгий Шопен пришел в комитет комсомола предприятия.

— Хочу в дружину, — сказал он.

Добровольные народные дружины тогда только создавались. Опыта, навыков не было, поэто-

## Трудимся слаженно

Отлично завершили 1979 год работники библиотеки профкома. Общее число читателей возросло на восемьсот человек, намного увеличилась и выдача книг. За год проведено 40 литературных и тематических вечеров, встреч с писателями, 35 лекций и бесед, 60 обзоров, оформлено 250 книжных выставок.

Библиотека помогает труженикам предприятия в овладении передовым опытом, достижениями науки и техники, в воспитании коммунистической сознательности. Для удобства читателей во многих цехах объединения работают передвижные библиотечки.

Слаженно трудится наш небольшой сплоченный коллектив: директор библиотеки Л. Утенкова, заведующая отделом обслуживания читателей Е. Соколова, библиотекари Г. Дроздова и А. Пуршева, старшие библиотекари Н. Королева, Л. Шершнева и Н. Виноградова.

**Н. КРИВЯКИНА,**  
старший библиотекарь.

## В системе политпросвещения

## Успех пришел с годами

Пропагандистскую работу в коллективе отдела, где начальником товарищ Кижаяев, я веду более 18 лет. Переходя от простого к сложному и сохраняя преемственность, мы изучили за эти годы несколько курсов политического и экономического направления, в том числе программу КПСС, историю КПСС, научный коммунизм, политическую экономию, ряд трудов В. И. Ленина, материалы XXIV и XXV съездов партии, «Инженерный труд в социалистическом обществе», Конституцию СССР. В текущем учебном году занялись изучением темы «В. И. Ленин, КПСС о коммунистической нравственности».

С годами совершенствовалась система политического образования, накапливался опыт пропагандистской работы. Наш кружок преобразовался в теоретический семинар для самостоятельного изучающих марксистско-ленинскую теорию. Высокий общеобразовательный и политический уровень слушателей (большинство их имеет высшее образование и занимается в семинаре в течение многих лет) позволяет давать им достаточно сложные задания для собеседования, с которыми они, как правило, справляются успешно.

Всегда, когда это возможно, мы стараемся связывать изучаемый материал с жизнью, с конкретными примерами практической деятельности коллектива, использовать имеющийся местный материал. Так, например, изучая в прошлом учебном году тему «Дальнейшее развитие сельского хозяйства — дело всенародное, забота общая», мы заслушали и обсудили на собеседовании сообщение одного из слушателей о шефской работе

коллектива отдела в соседнем совхозе. И все поняли, почувствовали, что помощь сельскому хозяйству — действительно дело всеобщее.

Особенно много материалов из практики мы привлекали при изучении курса «Инженерный труд в социалистическом обществе». Так, например, в порядке выполнения практических заданий слушатели рассказали на занятиях об эффективности использования рабочего времени инженерно-техническими работниками отдела, о качестве выдаваемых в производство конструктивных решений, о видах премиального поощрения творческого труда ИТР на предприятии, об аттестации ИТР как эффективном средстве управления кадрами, о повышении производительной и творческой активности инженеров и техников.

Хорошим подспорьем в организации и проведении учебного процесса служит личный творческий план пропагандиста, который я составляю вот уже пятый год. План дисциплинирует, помогает четко и правильно распределить изучаемый материал в течение года, своевременно подбирать тематику и источники для практических заданий слушателям, более полно отчитываться перед кабинетом политпросвещения в конце учебного года.

В заключение хочется пожелать, чтобы пропагандисты чаще выступали на страницах газеты в порядке обмена опытом. Это поможет нам лучше решать задачи политического образования, определенными постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

**Г. ГРИБОВ,**  
пропагандист.

на ходу прыгать с мотоцикла на мотоцикл. Работа дружинника контрастна, дежурства, как правило, друг на друга не похожи.

Приказ, строки из которого были приведены в начале, — не первый, которым Шопену объявлена благодарность. Значит, он хороший дружинник. И не только потому, что на его счету немало задержанных нарушителей, но прежде всего потому, что главной своей обязанностью он считает заботу о человеке. В широком смысле — о нас с вами, в узком, конкретном, — о каждом, с кем приходится ему сталкиваться. Ведь зло растет само, а добро надо выращивать.

— Для меня важно прежде всего помочь человеку, пусть даже виновному. За свой проступок он ответит, а моя обязанность — помочь. Надо — перевижу сам, отведу в больницу или вызову «скорую помощь». Иной раз душевный разговор может сделать больше, чем наказание.

Вот таково понимание Шопеном своих обязанностей. Но если бы оно не было таким, неизвестно, остался бы Георгий Петрович в дружине на четверть века или нет. Скорее всего нет. Потому что любовь к делу основывается прежде всего на понимании его общественной значимости, его гуманистической сущности.

**Н. СИДОРКИНА.**



ТОВАРИЩ

ВЫПУСК № 2 (11)

## Чтобы тронулся лед

Комсомольская организация цеха № 105 с приходом нового секретаря начала потихоньку выходить из кризиса. Первое, что сделала Светлана Калининна — погасила задолженность по членским взносам. Теперь главная задача — сплотить коллектив. Несколько лет подряд в 105-м практически не было комсомольских собраний, не говоря уже о других общих мероприятиях. Естественно поэтому, что сдружить ребят сейчас — дело непростое. Но ведь из канючего затруднительного положения должны быть выходы. Есть они и здесь, и один из них — создание комсомольско-молодежных коллективов: ведь больше всего общаются люди в рабочей обстановке, и что, как не общие цели и задачи, общие устремления с наибольшей вероятностью может объединить их?

Первичная организация 105-го — одна из самых крупных в объединении. К тому же она имеет огромный резерв: полсотни человек. Я прошла по четырем участкам. Знают ли ребята, что такое комсомольско-молодежные коллективы, хотят ли сами работать в них?

— Конечно, хотелось бы, — ответила сварщик Надежда Синицына. — Жизнь в цехе была бы тогда гораздо интереснее. А то у нас в школе, например, комсомольцы и то больше делали, чем мы сейчас.

— Комсомольско-молодежный коллектив — это, конечно, неплохо, — сказала швея Людмила Митенкова. — Года два назад у нас на участке был КМК, но потом распался. А сейчас комсомольцев в смене осталось только трое, и тем через год по 28 исполнится.

У лаборантов гальванического участка Галины Сорокиной и Натальи Деминной мнение такое:

— Пожалуй, у нас можно было бы создать КМК. Вот только специальности у комсомольцев разные: лаборанты, слесари, корректировщики, электромонтеры. Оплата труда тоже разная — повременная и сдельная. Как быть в этом случае?

Слесарь-сборщик Александр Слешев:

— Рядом с нами работает бригада на один наряд. Можно было бы и нам объединиться. Только для этого, пожалуй, пришлось бы организационно кое-что изменить. Ведь надо, чтобы люди в коллективе подходили друг другу по характеру.

Мнения комсомольцев заставляют о многом задуматься. Но главное в том, что все — за. Конечно, нелегко придется организаторам КМК, нужна будет комсомольцам помощь администрации цеха, но уже сейчас комсорг С. Калининна и секретарь парторганизации В. Тутукин говорят:

— Скоро швейный участок будет работать в одну смену. Так что, по-видимому, там и создадим первый комсомольско-молодежный.

Н. АНДРЕЕВА.

ИЗ КОМСОМОЛА исключен. Вряд ли кому-то приятно слышать эти слова. Не только тем, кого исключают, но и тем, кто исключает, ибо исключение из рядов ВЛКСМ — крайняя мера, отторжение человека от комсомольского коллектива.

Когда комсомолец совершил правонарушение и ему вынесен судебный приговор, здесь все понятно: он недостоин зваться комсомольцем. Но таких случаев немного. Исключаются из комсомола в основном за отказ платить членские взносы, то есть за нарушение Устава.

Вот обычный диалог, который можно услышать на заседании комитета ВЛКСМ:

— Почему отказываешься от уплаты членских взносов?

— Не хочу быть в комсомоле.

— Почему же не хочешь быть в комсомоле?

— Неинтересно.

Секретарь комитета ВЛКСМ объединения Александр Гогин убежден: такой ответ — следствие неумения или нежелания комсомольского бюро наладить работу в первичной организации. Мнение это, конечно, верно, хотя не бесспорно. И вот почему. От вожака и бюро много зависит и комсомольцы вправе требовать с них активной работы, но ведь выбирают-то их сами комсомольцы. И беда в том, что выбирают зачастую по принципу: лишь бы не меня. Естественно, что комсорг, не пользующийся авторитетом и уважаемым товарищей или не обладающий организаторскими способностями,

не сумеет наладить работу. Там, где секретари первичных организаций — действительные лидеры коллектива, желающих расстаться с комсомолом нет. В пример можно привести цехи № 8, 9, 14.

Да и только ли от бюро зависит, интересна или неинтересна жизнь в организации? Сила кол-

## ЗА БОРТОМ

лектива складывается из сил и энергии каждого комсомольца — доказывать это, думаю, не нужно. Однако простой, казалось бы, вопрос: «А что сделал ты лично для того, чтобы работа оживилась?» ставит «отступников» в тупик. Они, пожимая плечами: «А что я могу один?». Пассивность — имя такой позиции. И если пассивно большинство, комсоргу, будь он хоть семи пядей во лбу, расшевелить это большинство чрезвычайно трудно. Так что обижаться нам не на кого. Живем неинтересно — сами виноваты.

Другой пример. Комсомолец П., придя в комитет ВЛКСМ, положил билет на стол и сказал: «Исключайте». Объяснил свое решение так: «Во-первых, комсомол мне не помог получить жилье, а во-вторых, начальник цеха и комсорг без моего согласия отправили на сенокос, хотя по семейным обстоятельствам я ехать не мог».

Этот случай сложнее других. В основе его — обида. Обида на

нечуткое отношение к себе. Поинять П. можно, посочувствовать ему можно, но то, с какой легкостью личную обиду на двух-трех человек переносит на весь комсомол, как легко решил расстаться с комсомольским билетом, сочувствия не заслуживает. Позиция его похожа на «ты — мне, я — тебе». И последние

слова его были таковы: «Поможете получить жилье — останусь в комсомоле, не поможете — не останусь».

Конечно, комсомол не пострадал от того, что П. от него отказался. Человек, способный спекулировать званием комсомольца, его не заслуживает. Но беда в том, что П. до сих пор считает, что его обидели, и обидел не кто-нибудь, а комсомол в целом. Так что комсоргам надо помнить: они — представители комсомольского руководства на местах и всегда должны быть справедливы и внимательны к людям.

Причины исключения из комсомола разные, а результат один: люди оказываются за бортом, вне молодежного коллектива. И как бы они ни хабрились и ни говорили: «А нам все равно», видеть в личном деле фразу «Из комсомола исключен», чувствовать себя ненужным вряд ли приятно. Но ведь и винить некого, кроме самих себя.

Н. РОДНОВА.

Анатолий Михайлов работал фрезеровщиком в цехе № 1 («командовал» станком с числовым программным управлением), а осенью 79-го стал мастером учебно-производственного участка.

Нелегкое дело — быть педагогом, педагогом-производственным — вдвойне нелегкое: ведь надо не только передать знания, но и научить профессии, привить ребятам любовь к ней.

Анатолий справляется с делом отлично, занятая в его группе всегда проходят на высоком уровне. И дисциплина здесь что надо: мастер для



школьников — авторитет. Еще бы: он коммунист, председатель производственной комиссии гор-

кома комсомола, комсорг учебно-производственного участка. Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## ШЫ - ШЕФЫ

Традиционный сентябрьский звонок, вестник окончания летних каникул и начала учебы, слышат в школьные классы не только детворе. Более сорока комсомольцев нашего объединения поручается ежегодно интересное и ответственное дело — шефство над пионерами городских школ № 1, 3, 5 и 10. А в летнее время, не забывая своих подопечных, вожатые выезжают в пионерский лагерь «Дружба», в лагерь труда и отдыха в подшефном совхозе и Херсонской области.

В левобережной части города действуют сейчас три детских клуба по месту жительства: «Искорка», «Данко», «Орленок» и военно-морской клуб «Альбатрос». Ребята могут заняться здесь понравившимся им делом, прикладным и техническим творчеством.

В практике комсомольской работы закрепились такая форма, как коллективное шефство. Она действует уже четвертый год. Одному вожатому, тем более непрофессиональному, вряд ли справиться со всей многогранной шефской работой, будь то классный час, торжественный сбор, беседа по профориентации, экскурсия, туристический поход, КВН... «Человек-оркестр» уживается сегодня разве что на киноэкране. А вот коллективу комсомольцев цеха или отдела такие задачи по плечу. Поле деятельности для выдумки и изобретательности в этом случае не ограничено.

Учитывая постоянное обновление шефского состава в пер-

вичных комсомольских организациях (это наша хроническая болезнь) и неопытность шефов-новичков, комитет комсомола объединения организует школы вожатых. Их задача — познакомиться вожатых с главными направлениями пионерской работы, помочь организовать ее в подшефных классах. В плане занятий школ — лекции и беседы со старшими пионерскими вожатыми, педагогами, членами горкома комсомола. Одна такая беседа уже состоялась в ноябре. Провела ее старшая пионервожатая школы № 1 Наташа Коваленко. Живо и интересно поделилась она своим опытом (Наташа работает в школе три года), дала некоторые методические советы. Такие беседы намечается проводить ежемесячно.

Коллективные вожатые — постоянные участники смотря-конкурса комсомольских организаций объединения на звание «Лучший коллективный вожатый». На прошедшем недавно заседании комитета ВЛКСМ утверждено новое положение о смотре-конкурсе. Комсомольские организации-победительницы конкурса будут премированы однодневной туристической поездкой по области. Лидирующих в шефстве за квартал ждет приз «Лучший коллективный вожатый».

До сих пор при подведении итогов социалистического соревнования между комсомольскими организациями такой показатель, как шефская работа, оказывался вне поля зрения комитета, хотя важность этой работы вряд

ли у кого вызовет сомнения. По этой причине (или и по этой тоже) вожатые забывали своих подшефных, не бывали в школах месяцами, и отсюда комитет получал тревожные сигналы. Как это ни грустно, но здесь придется упомянуть комсомольские организации отделений 9 и 7 (бывшие секретари Е. Мухина и В. Панасюк), самоустраившиеся от шефства, комсомольскую организацию цеха № 12 (бывший секретарь Н. Волкова), цеха № 13 (секретарь О. Жарова). А комсомольцев цеха № 1, отдела главного технолога, отделения 3 (бывшие комсорги В. Баринов, А. Быков, В. Матвеев) и 4 (секретарь Н. Хохлова) хочется поблагодарить через газету за хорошую организацию шефской работы и пожелать им в будущем держать взятую ноту на прежней высоте.

С нового учебного года при подведении итогов социалистического соревнования между комсомольскими коллективами шефской работе будет уделяться большее внимание. Повысится, так сказать, коэффициент ее важности. Думается, что эти новые шаги помогут коллективным шефам в их работе, работе нужной, важной.

У вожатых пионерлагеря «Дружба» есть замечательный девиз:

«Детям отдать сердце,  
Детям нести радость  
Делом своим и словом  
Всегда готовы!»

Было бы здорово, если бы он стал девизом каждого вожатого.

Н. ГУДИЛИНА,  
член комитета ВЛКСМ,  
объединения,  
ответственная  
за шефскую работу.

19 января исполнится 60 лет заместителю начальника отдела 85 Антону Андреевичу Клематьеву. Трудно найти в нашем коллективе человека, которого не учил бы у Антона Андреевича, не пользовался его мудрым советом, его богатым опытом. Особенно много внимания уделяет он молодым коллегам, не жалея для работы с ними сил, ни времени. И не только словом учит он молодежь, и личным примером, творческим подходом к делу, исключительным трудолюбием и добросовестностью в исполнении служебных и общественных обязанностей.

Антон Андреевич — одноклассник Раз выbral профессию, он верей вот уже сорок лет, в 1947 году придя в отдел, трудится здесь тридцать три года.

Труд Антона Андреевича отмечен многими правительственными наградами: орденом «Знак Почета», тремя медалями.

Желаем Вам, дорогой Антону Андреевичу, успехов в работе во всех увлечениях. Счастливо Вам и Вашей семье!

КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА 35.

## О нас и наших детях

## ПОМОГИТЕ ХОРИСТАМ

От нас, взрослых, зависит, какими вырастут наши дети. Будут ли они добрыми, сумеют ли ценить, замечать прекрасное в круг себя? На эти вопросы трудно ответить однозначно, но если мы научим ребенка мечтать красоту, научим его принимать мир музыки, то его душа будет добрее.

В детской хоровой студии дети знакомятся с лучшими вокальными произведениями, участвуя в игре на музыкальных инструментах. Здесь проходили творческие встречи с композиторами Т. Потапенко, Г. Струве. Участники хоровой студии организовали лекции-концерты в школах Пушкине и Некрасове.

Мы принимаем участие в издании песни. Два года назад нам была оказана высокая честь открыть такой праздник, а приходил он на сцене нашего Дома культуры.

Но мы не можем вести новую работу по эстетическому воспитанию, пока нет условий для творческих поездок. Все нами соглашается, что это нужно и полезно детям, но постоянной помощи нет. У рабочей студии есть энтузиазм, есть желание работать, но нет материальной поддержки. Хоровая студия правобережья получает в течение года дотацию в сумме 15 тысяч рублей, у нас нет рубля.

Отсутствие финансовой помощи вредит нашей работе. Например, наша студия получила приглашение участвовать в издании песни в Эстонии. А какие средства ехать, кто оплатит дорогу?

В 1978 году участники нашей студии работали в лагере труда и отдыха в Молдавии. Дети хорошо трудились в совхозе, выступали с концертами перед сельчанами. Мы оставили там добрую память о себе, и нам было очень приятно в нынешнем году получить приглашение приехать в этот совхоз. Но снова возникает вопрос: кто будет финансировать нашу поездку? прошлый раз за дорогу платили родители. Но эта возможность есть не во всех семьях. Поэтому некоторые наши лучшие хористы остались в стороне от поездки.

Мы надеемся, что студия получит признание и помощь со стороны профсоюзного комитета и администрации объединения. Ведь речь идет о воспитании нашей смены, наших детей будущих рабочих предприятий.

И. ПОПОВА,  
руководитель детской хоровой студии.

И. о. редактора  
Н. А. СИДОРКИНА